



**CV** Van der Hek H.A. Hans, **manager**, 7 oktober 1958, Bessel van Butselerlaan 6 3871 WE Hoevelaken, 06 -25101443,LinkedIn/Twitter,maar liever een goed gesprek;) [versie21102019] [hvanderhek@vdh-managers.nl](mailto:hvanderhek@vdh-managers.nl); [www.vdh-managers.nl](http://www.vdh-managers.nl)

### **Recente ervaring**

**Lansingerland [62.000 inwoners] Coach mdw onderwijshuisvesting 1-10-2019/ heden**

**Stg Westelijke Tuinsteden Amsterdam gemandateerd bestuurder 1-1-2019 / heden**  
Onderhandeling met projectontwikkelaars/gemeente 2 nieuwbouw-scholen+kdv Sloterdijk.

**Gouda [70.000 inwoners] adviseur onderwijshuisvesting 1-4-2019 / heden**  
Vlottrekken gestrand Integraal Huisvestings Plan in uitvoeringsversie. Hernieuwd verbinden intern en extern. Meedenkgroepen op Duurzaamheid en Alternatieve Financiering.

**Christelijk Voortgezet Onderwijs Rotterdam, programmamanager 1-4-2018 / 1-4-2019**  
Planontwikkeling bouw mavo/havo/vwo op Zuid/Stadionpark (naast nieuwe Kuip) tot iconische leeromgeving in netwerkverbinding met Erasmus, Shell ea bedrijven.

**Rotterdam [ 635.000 inwoners] Accounthouder onderwijshuisvesting1-4-2018 / 1-4-2019**  
Projecten onderwijshuisvesting Park16hoven,Overschie,Pr. Alexander en deelopdrachten IKC -verhuur/medegebruik,ontwerpen/houden tour'Scholen gebouwd voor 2030',doordecentralisatie,verbeterplan Stadsontwikkeling/Sociaal Domein nav rekenkamer-onderzoek overschrijding nieuwbouw basisschool Open Venster in Lombardijen.

**Masterclass onderwijshuisvesting trainer/coach 4 april 2018**  
Vanuit Ruimte OK / PO-raad / LvO thema 'De bedoeling' waarbij gedragsbeïnvloeding sleutel is tot succesvol samenwerken gemeenten/schoolbesturen. Dit als vervolg op expertmeeting voor VNG/Bouwstenen voor Sociaal over leefomgeving scholen in 2030 en advies cieNijpels (renovatie en functionele aanpassingen).

**Stg Ronduit [Alkmaar,Den Helder,Hoorn] gemandateerd bestuurder 1-5-2015 /1-5-2018**

- Planontwikkeling 12 projecten/22 mio (ver-)nieuwbouw scholen tm de aanbesteding
- Gemandateerd bestuurlijk overleg met 3 gemeenten (IHP/huisvestingsverordening): renovatie gelijk gesteld aan vervangende nieuwbouw en functionele aanpassing al bij conditiescore 4 (functievervulling al in het geding/onderwijskundige vernieuwing)
- Notitie en OVH-aanvragen (ver-)nieuwbouw Integrale Kind Centra
- Implementatie IKC's: Kennemerpoort, Zes Wielen, Fontein en Vroonermeerschool
- Notitie tekortschietende normvergoeding en aanbestedingsrisico voor renovatie tbv VSO-school door gemeente Den Helder erkend en toe besloten.
- Haalbaarheidsonderzoek vernieuwbouw/IKC-vorming Fontein (begeleiding studenten Hogescholen Nederland), incl doorgaande leerlijn kinderopvang/peuterspelen Annex hieraan onderzoek studenten naar binnenklimaat monumentaal pand VWO-school ogv Frisse Scholen Klasse B/A richting Europese eisen BENG in 2020
- Locatie- en massastudie Vinex Vroonermeer in combinatie met Kennemer Wonen (fijnstof, geluid, geur, bestemmingsplan, Kiss & Ride, verkeer, verduurzaming)
- Hou bij een projectdossier en risico-paragraaf (geheugen) tbv rechtmatigheid

**Zaanstad [152.000 inwoners] projectleider 1-1-2017 / 1-1-2018**

- Maken update IHP (stichtingkosten ivm normering en aanbesteding,moties groene gevels en energie-neutraal, risico-paragraaf verdragingskosten (Raad van State, asbestverwijdering en langere tijdelijke huisvesting) en aanpassing jaarschijven met bijstellen in het meerjaren-investeringsplan
- Nieuw ontwerptraject na vervallen voorbereidingsbesluit/bouwverbod De Toermalijn
- Inbreiding planontwikkeling IKC stationsgebied Nieuw Inverdan
- Scenario's voor vastgelopen project Brandakkerstraat (noodzaak vervalt door krimp)

## Ervaring 2016/1978

### **Korte opdrachten Dordrecht, Oostzaan, Stompetoren en Rotterdam 2016-2017**

- Voor Dordrecht doordecentralisatie PO en VO doorgerekend (+35 mio resp +38 mio)
- Voor Oostzaan/schoolbestuur Op Spoor onderhandelt mbt capaciteitsuitbreiding
- Haalbaarheidsonderzoek studenten Hogescholen Bouwkunde naar vernieuwbouw VSO Spinaker Hoorn (incl heropening discussie achterstallig onderhoud 1-1-2015)
- Voor Stompetoren/ISOB advies over stichtingskosten commerciële kinderopvang
- Voor Rotterdam advies over coöperatie-vorm voor het beheer Campus Hoogvliet

### **Losser [23.000 inwoners] bestuursadviseur Kulturhus 2015-2016**

- Visie sociaal domein ontwikkeld. Partners Kulturhus tot inhoudelijke samenwerking gebracht (CJG/W&I/Bieb/Welzijn/maatschappelijk werk/Politie/VVV). Basis van mijn visie waar ik draagvlak voor vond was: 'Gemeente waar het moet, anders als het kan' Stel je expertise als gemeente meer in dienst van burger en bedrijfsleven. Zo voorkom je dat het voorzieningen-niveau dramatisch daalt omdat veel instellingen in te grote gebouwen zitten en het niet redden. Verdiep je in de leefwereld van ondernemer en burger en kijk door de ogen van de klant. De grens ligt bij de rechtmatigheid van overheidshandelen. Draagvlak verkregen door keuzes voor te leggen en transparant te krijgen wat het belang van partijen was. Onderdeel opdracht was ook om de ambtelijke diensten van flexplekken te voorzien. Afgelopen maand resultaat gezien met feedback: Je hebt er voor gezorgd dat we elkaar sneller vinden als W&I, Welzijn en CJG, nu we bij elkaar zitten. Het project verloopt als 'kleuren binnen de lijntjes met de door mij opgeleverde business-case van 3.4 mio.

### **Zaanstad [152.000 inwoners] programmamanager Sociaal Domein 2011-2015**

- Planontwikkeling en realisatie van 36 projecten/70 mio inbreiding/nieuwbouw scholen PO.
- Aansturing 50 fte (project- en wijkteams). Periodieke rondetafel met vergunningen/verkeer
- Gepolitiseerde projecten (noodschool Octant in Vinex/incl geding met Ombudsman, scholen in prachtwijk Poelenburg, inbreidingsproblemen tot Raad van State met obs De Toermalijn, ontwikkeling voorzieningen in stationsgebied Nieuw Inverdan)
- Verbinding gemaakt met jeugdhulp/WMO/schoolmaatschappelijk werk,leerplicht, Vastgoed
- IHP in samenwerkingsstructuur met Zaan Primair en Agora opgezet en steeds bijgewerkt
- advies gemaakt mbt vaststelling (afwijkingen) VNG modelverordening

### **VNG bestuursadviseur 2015**

Medewerker VNG begeleidt in dossier BUMA-korting op onderwijshuisvesting. Voor de hoorzitting 2<sup>e</sup> Kamer motie voorbereidt (ingediend door PvdA) korting scholenbouw. Hierover gepubliceerd en gevraagd op congres 'Bouwstenen voor Sociaal'.

### **Uden [42.000 inwoners] projectleider 2014**

Gerealiseerd bestuurswissel mfa Volkel en aankoop pand door gemeente Uden. Business-case opgeleverd voor verbouw en exploitatie met afscheid uitbater. Heftig traject door sentimenten buurtschap en stad. Uiteindelijk pakte buurtschap eigen verantwoordelijkheid. Aansturing afd. Samenleving, Vastgoed, Finance op dossier wat niemand wilde aanpakken.

### **Haaksbergen [25.000 inwoners] sectorhoofd Samenleving 2011 / 2014**

Aansturing 41 fte. Directe sparring-partner gemeentesecretaris in reorganisatietraject. Bestuursopdrachten invoering Wmo,realiseren 50 fte meer uitstroom Wwb, planontwikkeling zwembad en Kulturhus. Hardnekkig ongeschreven regels in sector benaderd met warmte, uitdaging en humor. Mensen in hun kracht gezet en evenzeer aangegeven dat 'kieken wat het wordt' een eindig dienstverband inhield;). Zowel politiek als ambtelijk steun ondervonden. Implementaite Wmo en Wabo gaf mogelijkheden tot schuiven/herplaatsten. Het vertrouwen gekregen in Twente om te bouwen. Mooie ervaring voor iemand uit het 'Wilde Westen'.

### **Stichting Welzijn Amersfoort [153.000 inwoners] organisatie-adviseur 2009 /2010**

Begeleiding bezuiniging sluiting buurthuizen

### **Deventer [80.000 inwoners] sectorhoofd Ruimte, Milieu, Wonen 2004 / 2009**

Aansturing 103 fte. Opdracht was het gedurende 3 jaar begeleiden van het opheffen van de

sector en inweven in de structuur na reorganisatie. Onder te herplaatsen medewerkers sector 24 langslpende personeelsdossiers met heftige uitwassen. Zorgvuldig en doortastend aangepakt in nauwe samenwerking met gemeentesecretaris en P&O. De manier was: 'snel inlezen in de materie, richting bepalen, mandateren, op hoofdlijn volgen en geheugen maken'. Later door 'goede pers' teruggevraagd voor vlottrekken personeelsdossiers en taakopdracht oplossen van het vasthouden van uitstroom tot 6 mio bij reïntegratiebedrijf Sallcon. Misschien wel de meest complexe opdracht tot dan toe. Vergde uithoudingsvermogen en rechte rug.

**Borne [23.000 inwoners] sectorhoofd Samenleving 2001 / 2004**

Aansturing 54 fte. Kerndossiers renovatie zwembad, ontwikkeling Kulturhus en herijking van taken bij Sociale Zaken, mede in het licht van herindeling met mogelijk Hengelo / Enschede.

**Woudenberg [13.000 inwoners] sectorhoofd Samenleving 1999 / 2002**

Aansturing 58 fte. Dienstverleningsconcept vernieuwd voor Buza, Soza, WMO, Wabo met kern hoe 1 antwoord op meervoudige klantvraag met scheiding front-/back-office (idem **Dronten**)

**Amersfoort [153.000 inwoners] Hoofd afdeling Onderwijs 1997 / 1999**

Aansturing 76 fte. Herijking jeugdbeleid, sluiting buurthuizen, herschikking voorzieningen binnenstad versus uitbreiding in VINEX-locaties. Bezuinigingstaakstellingen ingevuld door leegstand maatschappelijk vastgoed in beeld. Separate vervolgoopdracht: reorganisatie afdeling Communicatie.

**Directeur/bestuurder Schooladviesdienst Utrecht 1995 / 1997**

Aansturing 115 fte School Advies Centrum. Opdracht om dienst uit de rode cijfers te halen en te reorganiseren van aanbod- naar marktgericht. Uit de rode cijfers lukte na 1 schooljaar. Voor de reorganisatie bleek er binnen staf en db geen sense of urgency. Alternatief voor een reorganisatie was samenwerking met Stichting Leerplan Ontwikkeling in Enschede en Dienst ABC in Amsterdam. Dit ging de Raad van Toezicht te snel. Dienst is later opgegaan in meer van hetzelfde en nu failliet doordat de scholen hun produkten niet kochten. Interessante opdracht om te ervaren hoe verkregen vrijheden van diverse 'logen en gogen' de verbinding in een dienst teniet doen en stuurloos maken. Ik stelde grenzen, doelen en sprak aan op resultaten. Not done in de toen nog even gesubsidieerde wereld. De OR vroeg me te blijven.

**Doetinchem [57.000 inwoners] Hoofd afdeling Onderwijs 1994 / 1995**

Aansturing 28 fte. Kerntaken schaalvergroting basisonderwijs. Reorganisatie afdeling wegens op afstand zetten openbaar onderwijs. Rol/taak/verantwoordelijkheid afdeling en bestuur ontvlochten. Tijd van onstabiel dagelijks bestuur en twijfelende organisatie.

**Naarden [18.000 inwoners] Hoofd Samenleving 1993 / 1994**

Aansturing 26 fte. Samengaan met Bussum. Veranderopdracht: van competenties naar getoond gedrag (cirkel van gedragsverandering) in verpolitiseerde omgeving. Uitwisselingsprogramma ambtelijke diensten gemaakt. Was langlopende discussie van 'niet samen willen'.

**Amsterdam Rivierenbuurt /Bos&Lommer [30.000 inw] Hoofd Onderwijs 1992 / 1993**

Aansturing 36 fte/44 fte. Onderhandelingen met de Centrale stad/Ministerie van OCW over financiering nieuwbouw scholen. Aanpak 'problematiek zwarte/witte scholen bij de bron' gemaakt (schoolmaatschappelijk werk/peuteropvang/jeugdhulp). Weglek kwalitatief personeel en politiek bestuur stadsdelen maakte dit tot uitdagende opdrachten.

**Ambtelijke ervaring 1978 / 1992**

Beleidsadviseur onderwijs/welzijn Tiel, De Bilt, IJsselstein en Heemstede

0-0-0

### **Wie is Hans?**

- Werkt gestructureerd, planmatig, navolgbaar
- Scherp observator, analyticus, komt snel tot de kern
- Snel schakelaar tussen type personen en strategisch/tactisch/operationeel niveau
- Enthousiast verbinder met warmte, uitdaging en humor
- Gericht op relatie, resultaat en toepasbaarheid
- Integer, stevig, uithoudingsvermogen en een rechte rug
- Doen wat nodig is en spiegelen om te helpen

### **Opleiding**

2015	Provocatief coach (IEP)
2014	Gecertificeerd coach EQA
2000	Mastergraad Veranderkunde (SIOO) MCM
1991	Gemeentelijk Bedrijfsmatig Management
1986	Hoger Bestuursambtenaar
1977	Atheneum A

### **Referenties**

#### ***Jan Zijp, directeur/bestuurder Stichting Ronduit basis voor onderwijs, Alkmaar***

Hans heeft uitstekende kennis van de werkwijze en cultuur binnen gemeenten en kan de behoefte van scholen goed in kaart brengen. Als bestuursadviseur werkt hij sinds 2015 aan de nieuwbouw en/of renovatie van scholen. Zijn aanpak is strategisch, gestructureerd en planmatig.

#### ***Hans van der Woude, sectorhoofd Sociaal Domein, Zaanstad***

Ik heb met Hans samengewerkt van 2011 tot 2015. Hij is in staat om overzicht te bewaren, de positiviteit te bewaken, veel werk te verzetten en tegelijkertijd een team van mensen op prettige en stevige wijze te begeleiden. Daarbij kijkt hij continue hoe lokale en landelijke ontwikkelingen (en netwerken) aan elkaar verbonden kunnen worden, waardoor Zaanstad leidend werd in een landelijk lobby-traject mbt het tegengaan van stille bezuinigingen in de onderwijshuisvesting. Hans is goed in het schakelen tussen typen persoonlijkheden en niveau van werkzaamheden, waardoor hij een zeer effectieve verbindende rol had als programmamanager.

#### ***Ronald Kool, gemeentesecretaris Dronten***

Hans heeft het vermogen om mensen uit de 'harde en zachte sector' met elkaar te verbinden. Hij komt snel tot de kern met zorg, inleving, humor en uitdaging. Hij zegt wat hij doet/doet wat hij zegt.

#### ***Gert van Dijk, directeur/bestuurder Stichting Welzijn, Amersfoort***

In 2010 heeft Hans me geholpen met de ingrijpende bezuinigingen van de gemeente Amersfoort op de wijkcentra. Ik heb hem zien opereren als verbinder naar de organisatie door niet alleen met bestuur en management aan tafel te zitten, maar ook direct betrokken medewerkers te binden aan zijn alternatieven, waarvoor hij draagvlak wist te krijgen. Gelijktijdig kon hij de strategische lijnen vasthouden. Omdat Hans door zijn ervaring ook weet hoe de hazen binnen gemeenteland lopen was hij voor mij tevens een inspirerende en realistische sparringpartner voor de strategische onderhandelingen met de gemeente.

#### ***Theo Bakhuizen, gemeentesecretaris Deventer***

Hans heeft van 2004 tot 2008 als sectorhoofd voor de sector Ruimte, Milieu en Wonen de ingrijpende gemeentelijke reorganisatie doorgevoerd. Hij is een snelle schakelaar, gericht op resultaat en relatie. Hij is inspirerend, innovierend en gericht op praktische toepasbaarheid. Hij heeft naast de complexe inhoudelijke taak van de sector ook 25 slepende personeelsdossiers tot een oplossing gebracht en toonde daarin uithoudingsvermogen en een rechte rug.

#### ***Peter Elferink, directeur/bestuurder Stichting Welstede Welzijn, Ede***

Hans is een scherpe observator en analyticus. Hij kent en herkent ook de niet zichtbare onderstromen binnen een organisatie. Hij geeft helder en integer feedback.

0-0-0