



CV [versie 26-03-2019] Van der Hek, H.A., Hans, 7 oktober 1958
Bessel van Butselerlaan 6 3871 WE Hoevelaken
06 -25 101 443, LinkedIn/Twitter, hvanderhek@vdh-managers.nl; www.vdh-managers.nl

Recente ervaring 2019-2011

Rotterdam [635.000 inw,32 uur,1-4-2018/1-5-2019 Accountmanager Onderwijs

Projecten Park16hoven, Overschie, Pr.Alexander en Pompenburg plus deelopdrachten: verhuur/medegebruik, onderzoek leeromgeving in 2030 'Gebouwd voor de Toekomst', doordecentralisatie VO-school, verbeterplan nav rekenkamer-onderzoek nieuwbouw basisschool Open Venster in Lombardijen. Sparring-partner van nieuwe teamleider, van projectontwikkelaar Centrum en van Stadsontwikkeling mbt vliegveld Zestienhoven.

Masterclass onderwijshuisvesting/4 april 2018

Vanuit Ruimte OK / PO-raad en LvO gaf ik als expert masterclass met 2 centrale thema's (onderwijshuisvesting vanuit de bedoeling en gedragsbeïnvloeding als succesformule voor het samenwerken gemeenten en schoolbesturen). Dit weer in het verlengde van mijn netwerk bij de VNG en Bouwstenen voor Sociaal, waar ik gevraagd ben in een expertmeeting over de leefomgeving. In 2018 bijdrage aan advies cieNijpels (renovatie/functionele aanpassing).

Alkmaar,Den Helder,Hoorn/RonduitOnderwijs/strategisch bestuursadviseur[2015/2019]

- Planontwikkeling 12 projecten/22 mio (ver-)nieuwbouw scholen tm de aanbesteding
- Gemandateerd bestuurlijk overleg met 3 gemeenten (IHP/huisvestingsverordening): renovatie gelijk gesteld aan vervangende nieuwbouw en functionele aanpassing al bij conditiescore 4 (functievervulling al in het geding/onderwijskundige vernieuwing)
- Nota OVH-aanvragen (ver-)nieuwbouw Integrale Kind Centra, herschikking Ouddorp
- Implementatie IKC's: Kennemerpoort, Zes Wielen, Fontein en Vroonermeerschool
- Notitie tekortschietende normvergoeding en aanbestedingsrisico voor renovatie tbv VSO-school door gemeente Den Helder erkend en toe besloten.
- Haalbaarheidsonderzoek vernieuwbouw/IKC-vorming Fontein (begeleiding studenten Hogescholen Nederland), incl doorgaande leerlijn kinderopvang/peuterspelen Annex hieraan onderzoek studenten naar binnenklimaat monumentaal pand VWO-school ogv Frisse Scholen Klasse B/A richting Europese eisen BENG in 2020
- Locatie- en massastudie Vinex Vroonermeer in combinatie met Kennemer Wonen (fijnstof, geluid, geur, bestemmingsplan, Kiss & Ride, verkeer, verduurzaming)
- Bijhouden digitaal projectdossier en risico-paragraaf (geheugen) tbv rechtmatigheid

Zaanstad [152.000 inwoners] projectmanager voor 36 uur in periode 1-1-2017 / 1-1-2018

- Maken update IHP (stichtingkosten ivm normering en aanbesteding, motie groene gevels en energie-neutraal, risico-paragraaf verdragingskosten (Raad van State), asbestverwijdering, langere tijdelijke huisvesting en aanpassing jaarschijven met bijstellen in het meerjaren-investeringsplan
- Nieuw ontwerptraject, na vervallen voorbereidingsbesluit/bouwverbod De Toermalijn
- Participatietraject inbreiding planontwikkeling IKC stationsgebied Nieuw Inverdan
- Scenario's voor vastgelopen project Brandakkerstraat (noodzaak vervalt door krimp)

Kortlopende opdrachten Dordrecht, Oostzaan, Stompeloren en Rotterdam

- Beleidsadviseur Dordrecht 1-2-2017/1-8-2017) doordecentralisatie PO en VO
- Beleidsadviseur Oostzaan 1-10-2016/1-5-2017 capaciteitsuitbreiding scholen
- Haalbaarheidsonderzoek studenten Hogescholen Bouwkunde naar vernieuwbouw VSO Spinaker Hoorn (incl heropening discussie achterstallig onderhoud 1-1-2015)
- Voor Stompeloren/ISOB advies over stichtingskosten commerciële kinderopvang
- Beleidsadviseur Rotterdam 1-1-2017/1-7-2017(coöperatie beheer Campus Hoogvliet)

Zaanstad, programmamanager onderwijshuisvesting 36 uur periode 1-10-2011/1-4-2015

- Planontwikkeling en realisatie van 36 projecten / 70 mio: inbreiding/nieuwbouw scholen PO.
- Aansturing 50 fte (project- en wijkteams). Periodieke Rondetafel met vergunningen/verkeer
- Gepolitiseerde projecten (noodschool Octant in Vinex incl geding met Ombudsman, scholen in prachtwijk Poelenburg, inbreidingsproblemen tot Raad van State met obs De Toermalijn, ontwikkeling voorzieningen in stationsgebied Nieuw Inverdan)
- Verbinding gemaakt met jeugdhulp/WMO/schoolmaatschappelijk werk,leerplicht, Vastgoed
- IHP in samenwerkingsstructuur met Zaan Primair en Agora opgezet en steeds bijgewerkt
- advies gemaakt mbt vaststelling (afwijkingen) VNG modelverordening

Losser [23.000 inwoners] strategisch bestuursadviseur Kulturhus (1-3-2015/1-10- 2016)

Visie sociaal domein ontwikkeld. Partners Kulturhus tot inhoudelijke participatie en concrete samenwerking gebracht (CJG/W&I/Bieb/Welzijn/maatschappelijk werk/Politie/VVV). Basis van mijn visie waar ik draagvlak voor vond was: 'Gemeente waar het moet, anders als het kan' Stel je expertise als gemeente meer in dienst van burgers en bedrijfsleven. Zo voorkom je dat het voorzieningen-niveau dramatisch daalt omdat veel instellingen in te grote gebouwen zitten en het niet redden. Verdiep je in de leefwereld van ondernemer en burger en kijk door de ogen van de klant. De grens ligt bij de rechtmatigheid van overheidshandelen. Draagvlak verkregen door keuzes voor te leggen en transparant te krijgen wat het belang van partijen was. Onderdeel opdracht was ook om de ambtelijke diensten van flexplekken te voorzien. Feedback: Je hebt er voor gezorgd dat we elkaar sneller vinden als W&I, Welzijn en CJG, nu we bij elkaar zitten. Het project verloopt als 'kleuren binnen de lijntjes' Ik heb het project opgeleverd binnen de vastgestelde business-case van 3.4 mio.

Ervaring 2011-1978

VNG-bestuursadviseur in 2015

Medewerker VNG begeleidt in dossier BUMA-korting op onderwijshuisvesting. Voor de hoorzitting 2^e Kamer motie voorbereidt (ingediend door PvdA) korting scholenbouw. Hierover gepubliceerd en gevraagd op congres 'Bouwstenen voor Sociaal'.

Uden in 2014 [42.000 inwoners] bestuursadviseur

Gerealiseerd bestuurswissel mfa Volkel en aankoop pand door gemeente Uden. Business-case opgeleverd voor verbouw en exploitatie met afscheid uitbater. Traject met sentimenten buurtschap/stad. Met participatieladder (rollen, taken, bevoegdheden) naar tevredenheid College van B&W afgerond. Uiteindelijk pakte buurtschap eigen verantwoordelijkheid. Aansturing afd. Samenleving, Vastgoed, Finance op dossier wat niemand wilde aanpakken.

Haaksbergen 2011/2014 [25.000 inwoners] sectorhoofd Samenleving

Aansturing 41 fte. Directe sparring-partner gemeentesecretaris in reorganisatietraject. Bestuursopdrachten invoering Wmo,realiseren 50 fte meer uitstroom Wwb, planontwikkeling zwembad en Kulturhus. Hardnekkig ongeschreven regels in sector benaderd met warmte, uitdaging en humor. Mensen in hun kracht gezet en evenzeer aangegeven dat 'kieken wat het wordt' een eindig dienstverband inhield;). Zowel politiek als ambtelijk steun ondervonden. Implementaite Wmo en Wabo gaf mogelijkheden tot schuiven/herplaatsten. Het vertrouwen gekregen in Twente om te bouwen. Mooie ervaring voor iemand uit het 'Wilde Westen'.

Stichting Welzijn Amersfoort [153.000 inwoners] organisatie-adviseur 2009/2011

Bezuinigingen gemeente Amersfoort (incl sluiting buurthuizen) begeleidt in rol van verbinder.

Deventer 2004/2009 [80.000 inwoners] sectorhoofd Ruimte,Milieu,Wonen

Aansturing 103 fte. Opdracht was het gedurende 3 jaar begeleiden van het opheffen van de sector en inweven in de structuur na reorganisatie. Onder te herplaatsen medewerkers sector 24 langslpende personeelsdossiers met heftige uitwassen. Zorgvuldig en doortastend aangepakt in nauwe samenwerking met gemeentesecretaris en P&O. De manier was: 'snel inlezen in de materie, richting bepalen, mandateren, op hoofdlijn volgen en geheugen maken'. Later door 'goede pers' teruggevraagd voor vlottrekken personeelsdossiers en taakopdracht oplossen van het vasthouden van uitstroom tot 6 mio bij reïntegratiebedrijf Sallcon. Misschien wel de meest complexe opdracht tot dan toe. Vergde uithoudingsvermogen en rechte rug.

Borne 2001/2004 [23.000 inwoners] **sectorhoofd Samenleving**
Aansturing 58 fte. Kerndossiers renovatie zwembad, ontwikkeling Kulturhus en herijking van taken bij Sociale Zaken, mede in het licht van herindeling met mogelijk Hengelo / Enschede.

Woudenberg 1999/2002 [13.000 inwoners] **sectorhoofd Samenleving**
Aansturing 58 fte. Dienstverleningsconcept vernieuwd voor Buza, Soza, WMO, Wabo met kern hoe 1 antwoord op meervoudige klantvraag met scheiding front-/back-office (idem Dronten)

Amersfoort 1997/1999 [153.000 inwoners] **hfd afd Onderwijs/Welzijn**
Aansturing 76 fte. Herijking jeugdbeleid, sluiting buurthuizen, herschikking voorzieningen binnenstad versus uitbreiding in VINEX-locaties. Bezuinigingstaakstellingen ingevuld door leegstand maatschappelijk vastgoed in beeld. Vervolgopdracht: reorganisatie Communicatie.

Utrecht 1995/1997 **Schooladviesdienst** **directeur/bestuurder**
Aansturing 115 fte School Advies Centrum. Opdracht om dienst uit de rode cijfers te halen en te reorganiseren van aanbod- naar marktgericht. Uit de rode cijfers lukte na 1 schooljaar. Voor de reorganisatie bleek er binnen staf en db geen sense of urgency. Alternatief voor een reorganisatie was samenwerking met Stichting Leerplan Ontwikkeling in Enschede en Dienst ABC in Amsterdam. Dit ging de Raad van Toezicht te snel. Dienst is later opgegaan in meer van hetzelfde en nu failliet doordat de scholen hun produkten niet kochten. Interessante opdracht om te ervaren hoe verkregen vrijheden van diverse 'logen en gogen' de verbinding in een dienst teniet doen en stuurloos maken. Ik stelde grenzen, doelen en sprak aan op resultaten. Not done in de toen nog even gesubsidieerde wereld. De OR vroeg me te blijven.

Doetinchem 1994/1995 [57.000 inwoners] **hoofd afdeling Onderwijs**
Aansturing 28 fte. Kerntaken schaalvergroting basisonderwijs. Reorganisatie afdeling wegens op afstand zetten openbaar onderwijs. Rol/taak/verantwoordelijkheid afdeling en bestuur ontvlochten. Tijd van onstabiel dagelijks bestuur en twijfelende organisatie.

Naarden 1993/1994 [18.000 inwoners] **hoofd Samenleving**
Aansturing 26 fte. Samengaan met Bussum. Veranderopdracht: van competenties naar getoond gedrag (cirkel van gedragsverandering) in verpolitiseerde omgeving. Uitwisselingsprogramma ambtelijke diensten gemaakt. Was langlopende discussie van 'niet samen willen'.

Amsterdam 1992/1993 [30.000 inwoners] **hoofd Welzijn/Onderwijs Rivierenbuurt/Bos&Lom**
Aansturing 36 fte/44 fte. Onderhandelingen met de Centrale stad/Ministerie van OCW over financiering nieuwbouw scholen. Aanpak 'problematiek zwarte/witte scholen bij de bron' gemaakt (schoolmaatschappelijk werk/peuteropvang/jeugdhulp). Weglek kwalitatief personeel en politiek bestuur stadsdelen maakte dit tot uitdagende opdrachten.

Ambtelijke ervaring 1978-1992

- beleidsadviseur onderwijs/welzijn Tiel, De Bilt, IJsselstein en Heemstede

Wie is Hans?

- Werkt gestructureerd, planmatig, navolgbaar
- Scherp observator, analyticus, komt snel tot de kern
- Snel schakelaar tussen type personen en strategisch/tactisch/operationeel niveau
- Enthousiast verbinder met warmte, uitdaging en humor
- Gericht op relatie, resultaat en toepasbaarheid
- Integer, stevig, uithoudingsvermogen en een rechte rug
- Doen wat nodig is en spiegelen om te helpen

Diploma's

2015 HBO Provocatief coach (IEP)
2014 HBO Gecertificeerd coach EQA
2000 WO Mastergraad Veranderkunde (SIOO) MCM
1991 HBO Gemeentelijk Bedrijfsmatig Management
1986 HBO Hoger Bestuursambtenaar
1977 Atheneum A

Referenties

Hans van der Woude, vm sectorhfd MO Zaanstad/ gemeentesecretaris Edam/Volendam

Ik heb met Hans samengewerkt van 2011 tot 2015. Hij is in staat om overzicht te bewaren, de positiviteit te bewaken, veel werk te verzetten en tegelijkertijd een team van mensen op prettige en stevige wijze te begeleiden. Daarbij kijkt hij continue hoe lokale en landelijke ontwikkelingen (en netwerken) aan elkaar verbonden kunnen worden, waardoor Zaanstad leidend werd in een landelijk lobby-traject mbt het tegengaan van stille bezuinigingen in de onderwijshuisvesting. Hans is goed in het schakelen tussen typen persoonlijkheden en niveau van werkzaamheden, waardoor hij een zeer effectieve verbindende rol had als programmamanager.

Jan Zijp, directeur/bestuurder Stichting Ronduit basis voor onderwijs, Alkmaar

Hans heeft uitstekende kennis van de werkwijze en cultuur binnen gemeenten en kan de behoefte van scholen goed in kaart brengen. Als bestuursadviseur werkt hij sinds 2015 aan de nieuwbouw en/of renovatie van scholen. Zijn aanpak is strategisch, gestructureerd en planmatig.

Ronald Kool, gemeentesecretaris Wormerland / voorheen Naarden en Dronten

Hans heeft het vermogen om mensen uit de 'harde en zachte sector' met elkaar te verbinden. Hij komt snel tot de kern met zorg, inleving, humor en uitdaging. Hij zegt wat hij doet/doet wat hij zegt.

Gert van Dijk, vm directeur/bestuurder Stichting Welzijn, Amersfoort

In 2010 heeft Hans me geholpen met de ingrijpende bezuinigingen van de gemeente Amersfoort op de wijkcentra. Ik heb hem zien opereren als verbinder naar de organisatie door niet alleen met bestuur en management aan tafel te zitten, maar ook direct betrokken medewerkers te binden aan zijn alternatieven, waarvoor hij draagvlak wist te krijgen. Gelijktijdig kon hij de strategische lijnen vasthouden. Omdat Hans door zijn ervaring ook weet hoe de hazen binnen gemeenteland lopen was hij voor mij tevens een inspirerende en realistische sparringpartner voor de strategische onderhandelingen met de gemeente.

Theo Bakhuizen, vm gemeentesecretaris Deventer

Hans heeft van 2004 tot 2008 als sectorhoofd voor de sector Ruimte, Milieu en Wonen de ingrijpende gemeentelijke reorganisatie doorgevoerd. Hij is een snelle schakelaar, gericht op resultaat en relatie. Hij is inspirerend, innoverend en gericht op praktische toepasbaarheid. Hij heeft naast de complexe inhoudelijke taak van de sector ook 25 slepende personeelsdossiers tot een oplossing gebracht en toonde daarin uithoudingsvermogen en een rechte rug.

Peter Elferink, vm directeur/bestuurder Stichting Welstede Welzijn, Ede

Hans is een scherpe observator en analyticus. Hij kent en herkent ook de niet zichtbare onderstromen binnen een organisatie. Hij geeft helder en integer feedback.

0-0-0